

Основные тенденции в сфере управления персоналом

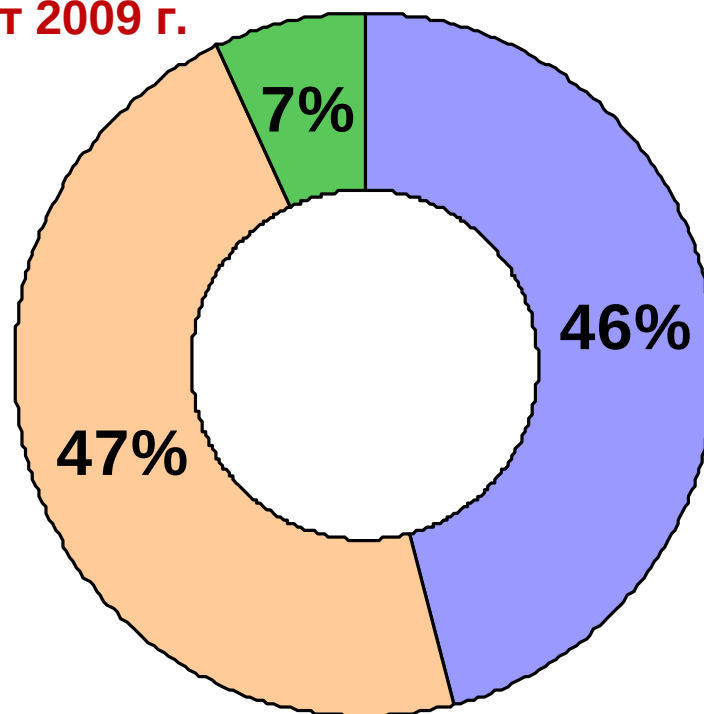
Анна Козлова

27 мая 2009

Исследование PwC «Меры в сфере управления персоналом для преодоления кризиса»

Второе исследование – **март 2009 г.**

129 участников



- Российские компании
- Иностранные компании
- Компании со смешанным капиталом

Сокращение затрат на персонал: какие меры предприняты?

	Оплата труда	Наем персонала	Обучение и развитие	Командировки персонала
Не планируют никаких мер	40%	12%	20%	24%
Планируют запретить увеличение расходов	28%	26%	22%	24%
Планируют сократить расходы	33%	61%	58%	52%
<i>Средний размер сокращения расходов</i>	<i>18%</i>	<i>65%</i>	<i>57%</i>	<i>39%</i>

Оптимизация численности персонала

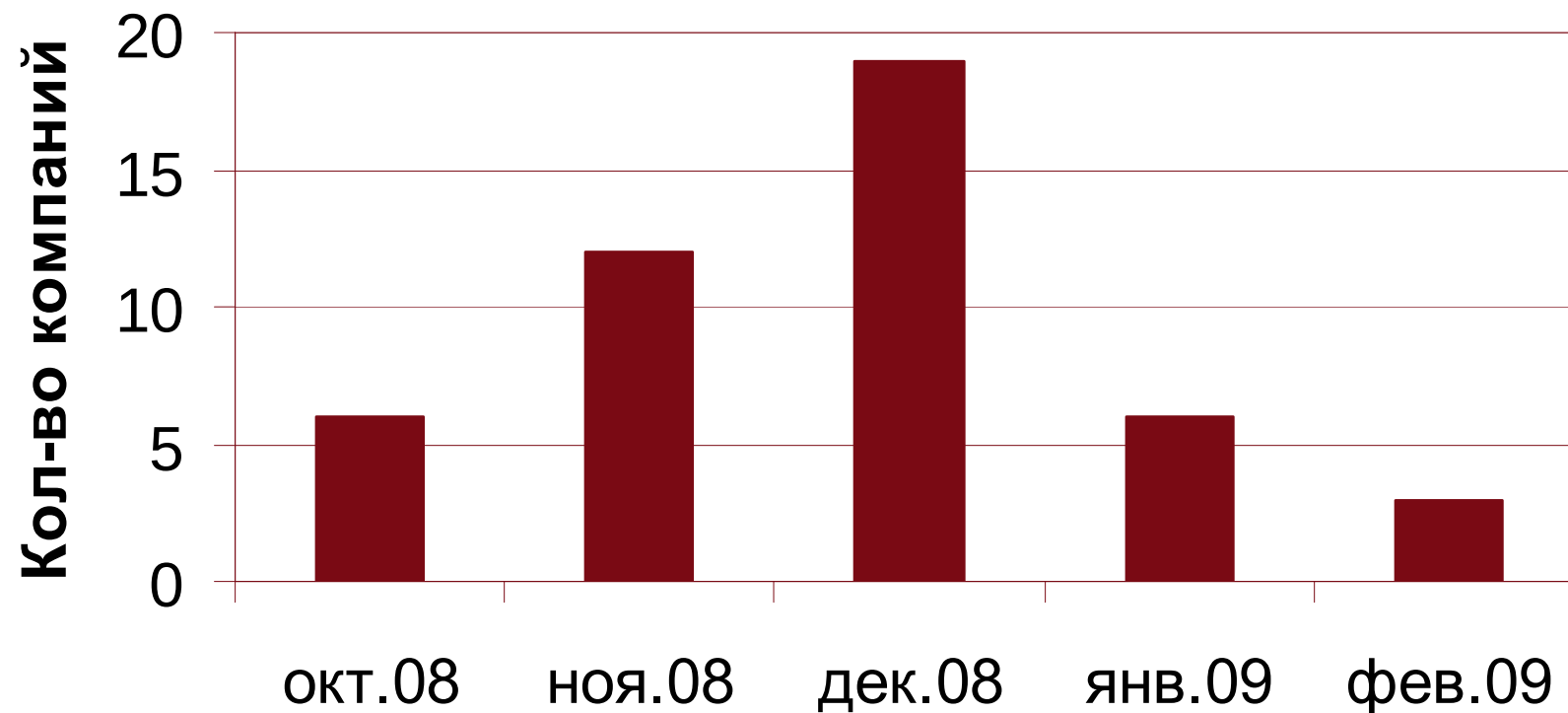
81% компаний уже провели или планируют проведение оптимизации численности

	Приостановка найма сотрудников	Сокращение персонала	Введение частичной занятости	Введение вынужденного неоплачиваемого отпуска
Меры уже введены	90%	45%	8%	3%
Планируют ввести меры	3%	23%	7%	3%
Не планируют никаких мер	8%	32%	86%	94%

Средний процент сокращения персонала – 14%

Оптимизация численности персонала

Месяц, в котором было введено сокращение персонала



Удержание высокорезультативных сотрудников

53% компаний планируют меры по удержанию высокорезультативных сотрудников

из них компаний, принимающих следующие меры:

Право на пересмотр заработной платы	64%
Право на повышение в должности	48%
Право на получение ежегодного бонуса	45%

Изменения в уровне базовой заработной платы

Пересмотр базовых зарплат в 2009 г...

..будет проведен как обычно	25%
..отменен	27%
..отложен	18%
Решение ещё не принято	30%

Руководителям высшего звена

- 46% компаний планируют **увеличить** базовую зарплату
- 47% компаний планируют **«заморозить»** базовую зарплату
- 8% компаний планируют **уменьшить** базовую зарплату

Уровень вознаграждения ИТ-директора

Базовая зарплата (USD в год, данные на 1 июля 2008 г.)

	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль
В крупнейших российских компаниях	<i>170 000</i>	<i>272 000</i>	<i>348 000</i>
В компаниях общеиндустриального сектора	<i>95 000</i>	<i>112 000</i>	<i>144 000</i>

Общее вознаграждение (USD в год, данные на 1 июля 2008 г.)

	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль
В крупнейших российских компаниях	<i>297 000</i>	<i>425 000</i>	<i>589 000</i>
В компаниях общеиндустриального сектора	<i>141 000</i>	<i>165 000</i>	<i>183 000</i>

Анна Козлова

Старший Консультант
Консультационные услуги по
управлению персоналом
anna.a.kozlova@ru.pwc.com

+7 (495) 967 60 00 (доб.6700)

Настоящая презентация подготовлена исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в ней предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящей брошюре, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, что информация, представленная в настоящей публикации, является полной. Сеть PricewaterhouseCoopers, ее члены, сотрудники и агенты не несут никакой ответственности за последствия чьих-либо действий или отказа от действий, основанных на информации, содержащейся в настоящей публикации, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящей публикации.

© [2009] "ПрайсвотерхаусКуперс Раша Б.В.". Все права защищены.

Под "ПрайсвотерхаусКуперс" понимается компания "ПрайсвотерхаусКуперс Раша Б.В." или, в зависимости от контекста, другие фирмы, входящие в глобальную сеть компаний PricewaterhouseCoopers International Limited, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом

PRICEWATERHOUSECOOPERS 