

# ЦИФРОВОЕ УСКОРЕНИЕ МИРА

Миф или реальность?



Подмосковные  
Вечера

XIV ЕЖЕГОДНЫЙ  
ИТ-КОНГРЕСС



# А давно ли наступило будущее?

Будущее уже здесь –  
просто оно ещё не очень  
равномерно  
распределено.

*Уильям Гибсон*

*~1990*

*The future is already here – it's just  
not evenly distributed.*





**ТЕХНОЛОГИИ**

# Голос и текст

1989



1990



# Передача данных



1994



1996



**Мобильность**



1996





# Виртуальная реальность



1995





# **РАБОТА В ОФИСЕ**



# Офис? Какой офис?

Технологии развиваются так быстро, что лет через тридцать люди, оглядываясь назад, будут удивляться, как офисы вообще могли существовать.

Чтобы успешно работать с другими людьми, вы должны доверять друг другу. Во многом это значит доверять своим сотрудникам делать свое дело, где бы они ни находились, без присмотра.

*Ричард Брэнсон*



# Как страшно, да?

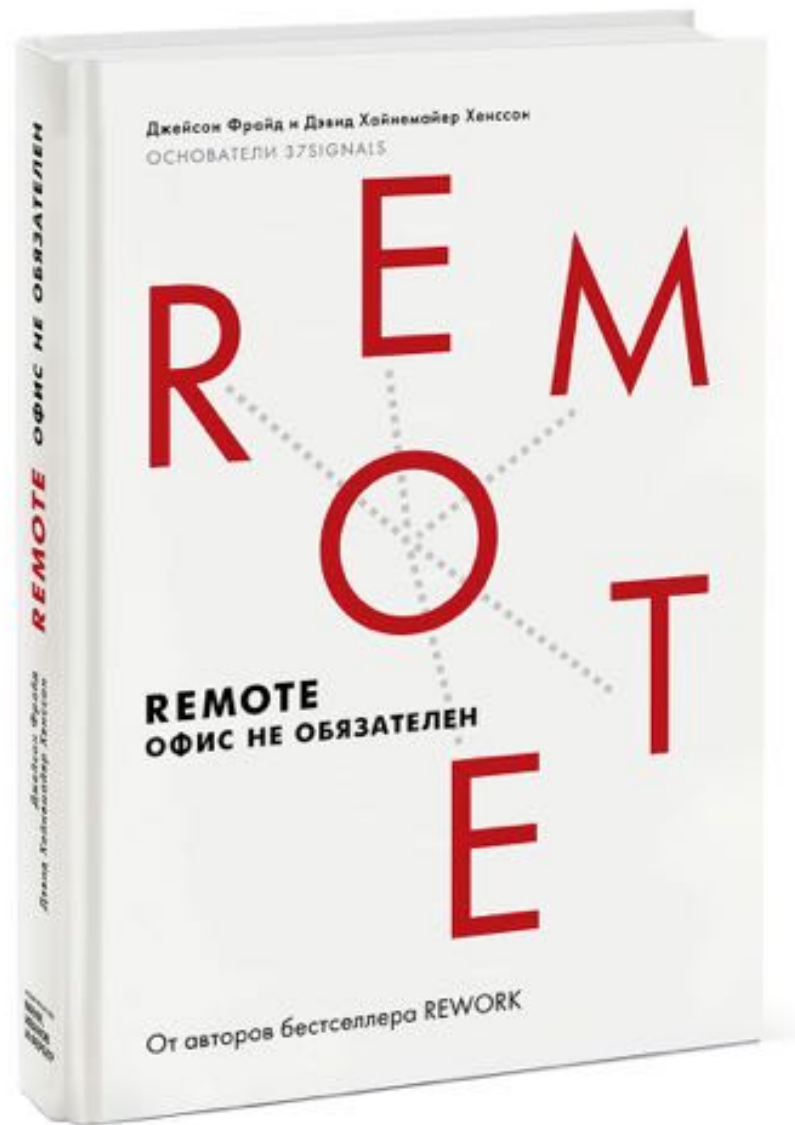
Легко быть начальником, если всё, что нужно делать, – это руководить креслами. Убедись, что все рабочие пчёлки слетелись в офис к девяти, поставь им дополнительную звездочку в табель, если задержались после шести, – именно так испокон века работала система управления. Учитывая столь смехотворную систему измерения продуктивности, понятно, что если что-то и удавалось сделать, то только благодаря некоторым особенно увлеченным работой пчёлкам.

Удаленная работа пробивает в этой системе управления огромную зияющую дыру. Если я не вижу, как сотрудники усаживаются за свои столы утром и встают из-за них вечером, как черт возьми, я пойму, что они работают? Так или примерно так думает простодушный начальник над креслами. Еще немного поразмыслив, этот простодушный начальник спрашивает себя: А в чем тогда моя роль, роль руководителя в компании, если не в том, чтобы убедиться, что все сотрудники работают?

Джейсон Фрайд, Дэвид Хенссон



**REMOTE:  
2013**



**А вы думали,  
что это  
что-то новое?**

# Не все согласны

Я всегда говорил, что дистанционная работа – одна из самых дурацких идей, о которых я слышал. Да, некоторые вещи можно делать дома. Но общаться при помощи чата – не то же самое, что стоя у кулера.

*Макйл Блумберг*



# Точно не все согласны

Не готовы технологии и наша культура к тому, чтобы полностью перевести на удалённую работу даже половину процессов. У нас команда единомышленников и специалистов. Мы сидим в открытом пространстве, нам необходимо видеть друг друга. Я могу в течение дня пройтись по этажу три-четыре раза и решить 40 вопросов.

...это не та же самая энергия и не те же скорости, которые у нас были до этого режима. Многие мне говорят: «Я работаю даже больше». Это и по себе знаю: мы проводим много конференций, устаем, но не могу вам сказать, что мы даем больше результата.

*Игорь Шувалов*





# Модель Элизабет Кюблер-Росс



# The Process of Transition - John Fisher, 2012

(Fisher's Personal Transition Curve)







# НОВЫЙ ЦИФРОВОЙ МИР: 2013



**Вы  
действительно  
думали,  
что это  
что-то новое?**



# Миф или реальность?

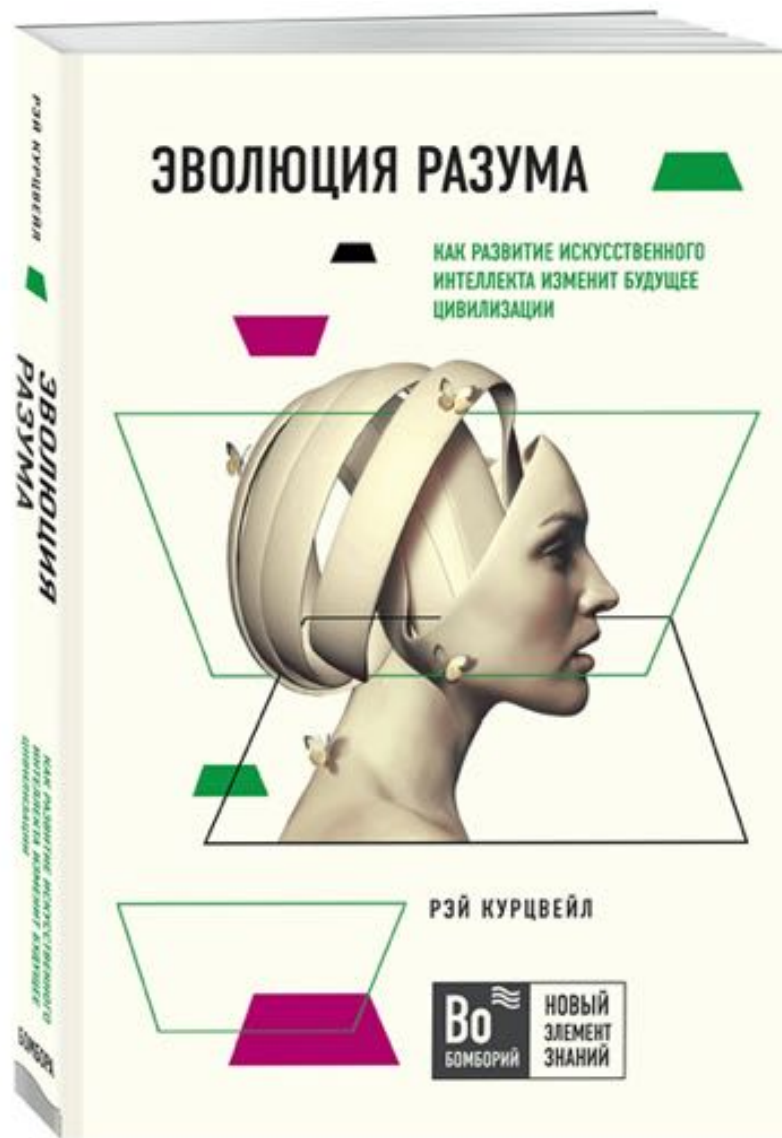
Тот факт, что сегодня мы можем достать из кармана прибор, с помощью которого получаем доступ к обширным человеческим знаниям путем нажатия на несколько клавиш, продвигает нас далеко за пределы воображения большинства людей, живших всего несколько десятилетий назад.

*Рэй Курцвейл*





# НОВЫЙ цифровой мир: Quo vadis?



НОВЫЙ  
ЦИФРОВОЙ  
МИР:  
ВЫ  
УВЕРЕНЫ?

